

## 山口大学情報基盤センター教員公募要領

1. 職位及び人数 助教 1名
2. 所 属 情報基盤センター
3. 専 門 分 野 情報科学、情報工学、情報セキュリティ
4. 担 当 業 務 (1) ネットワーク、クラウド、セキュリティなどの ICT 基盤技術に関する専門知識及び技能を基に、本学における情報セキュリティ対策・教育・啓発活動を行う。(\*1)。  
(2) 大学における基幹ネットワーク、学術認証基盤、サイバーセキュリティに関する調査・研究・開発を行う。  
(3) 情報系を専門とする助教として、情報リテラシー、データサイエンスに関連する共通教育科目等を担当する (\*1)。  
(4) その他、山口大学が関わる教育・研究を支援する ICT 基盤に関する業務を行う。  
\*1 着任後にこれらの分野の教育・研究、システム整備・運用等に取り組む意欲を持つ者であれば、これまでの専門分野が異なっても差し支えない。
5. 着 任 時 期 令和7年10月1日以降のできるだけ早い時期
6. 任 期 令和12年3月31日  
審査により大学教育職員として十分な資質を有すると認められる場合は、任期のない雇用に移行または1回に限り再任可。
7. 給 与 給与等雇用条件は、本学の規定による。年俸制を適用する。
8. 年 齢 採用時において、博士の学位取得から7年以内、もしくは修士の学位取得から10年以内であることが望ましい (\*2)。  
\*2 国の施策である「第6期科学技術・イノベーション基本計画」において掲げられている目標値の達成のため。
9. 応 募 要 件 (1) 博士もしくは修士の学位を有する者(着任時までに取得見込みを含む)。修士の場合は着任後に博士の学位を取得する意欲を持つ者。  
(2) 修士の場合、ICT 関連分野における研究業績、企業若しくは高等教育機関における実務業績(情報システム及び情報ネットワークの構築・管理、セキュリティ対策等)、若しくは高等教育機関における教育・研究経験(教育・研究補助等の経験でも可)を有すること。博士の場合、上記の業績を有することが望ましい。  
(3) 本学の ICT 基盤の開発・管理・運営、ならびに DX 推進に積極的に参画する意欲のある者。
10. 提 出 書 類 (1) 履歴書(様式1) 1部  
(2) 学術業績リスト(様式2) 1部  
(3) 教育業績リスト(様式3) 1部  
(4) 業務業績リスト(様式4) 1部

- (5) 主要論文別刷（3 篇以内。コピー可）
- (6) 着任後の業務及び研究についての抱負（1,000 字程度）
- (7) 応募者について参照できる方 2 名の氏名、所属、連絡先（電話番号、メールアドレス）

\* 様式 1~4 の電子ファイルは以下の URL より取得してください。

<https://www.yamaguchi-u.ac.jp/company/recruitment-teachers/index.html>

- 11. 選考方法 書類選考後、面接及び模擬授業による選考を行う。面接及び模擬授業に係る旅費・滞在費は応募者の負担とする（面接及び模擬授業は原則として対面形式で実施するが、本学の都合によりオンラインで実施する場合がある）。
- 12. 応募締切 令和 7 年 5 月 7 日（水）必着
- 13. 書類送付先／  
照会先 〒753-8511 山口県山口市吉田 1677-1  
山口大学情報企画課  
e-mail: li342@yamaguchi-u.ac.jp  
「教員応募書類（サイバーセキュリティ部門）在中」と朱書し、簡易書留で送付のこと。
- 14. その他
  - ・山口大学では、情報基盤センターを含む情報基盤部門の組織改革を進めており、情報基盤センターの名称が変更になる可能性があります。
  - ・応募書類は、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、この目的以外で利用及び提供することはありません。
  - ・応募書類は返却せず、選考終了後当方で適切に破棄します。
  - ・山口大学では、男女共同参画を推進しており、「男女雇用機会均等法」第 8 条の規定により、研究者の女性割合を積極的に改善するための措置として、女性を積極的に採用します。
  - ・本学では、子育てや介護等によるライフイベントと仕事の両立支援を積極的に行っており、病児保育を利用した際の助成制度、研究補助員制度、メンター制度、研究活動 復帰支援制度、介護支援制度などを整備しています。  
<https://ds0n.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~diversity/>

## 山口大学はワークライフバランスを支援しています！

山口大学では、大学の構成員（学生・教員・職員）のダイバーシティ（多様性）を積極的に高め、同時に各自の個性と能力が最大限に発揮できるような労働環境の整備に取り組んでいます。そのために、ダイバーシティ推進室ではジェンダーバランスの促進をはじめ、ワークライフバランスのための様々な取組を進めています。詳しくはホームページでも紹介しておりますので、ご覧ください。

<https://ds0n.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~diversity/>

### 研究についての支援

#### 研究補助員 制度

ライフイベントを抱える本学の研究者を対象に、学部生や大学院生を研究補助員として配置することが可能です。

#### 研究活動 復帰支援制度

ライフイベントによる休業等から復帰後1年以内の本学の研究者を対象に、研究活動にかかる経費の一部を助成します。

#### 女性研究者 メンター制度

学内において、主に新任の女性教員等を対象に、教育・研究上や大学生活上のさまざまな疑問や悩みを相談できる教員（メンター）とのマッチングを行います。

#### 留学生 サポーター 制度

語学力で研究活動のサポートを目的として、英語・中国語・韓国語を母国語とする留学生を紹介し、母国語を用いた研究活動の補助業務のためにサポーターとして配置することができます。

### 子育てや介護についての支援

#### 学童保育 ヤマミイ学級 (吉田キャンパス)

小学校の夏・冬・春休みの間、教職員・学生のお子様を預かる学内学童保育「ヤマミイ学級」を運営しています。教員や学生による大学ならではの多彩なプログラムも提供しています。

#### たんぽぽ保育園 (小串キャンパス)

医学部や附属病院の職員を対象として、安心して働けるよう学内保育園を整備しています。

基本保育90名  
病後児保育3名

#### 企業主導型 保育所

地域の企業主導型保育施設（6施設）と利用契約を締結し、保育サービスを利用することができます。

#### 病児保育施設等 利用助成制度

教職員（共済または社会保険加入者かつ配偶者がある場合には配偶者が就業中の方）のお子様は病児保育施設を利用した場合に、利用料の一部を助成します。事前登録制です。

#### 学内託児 スペース貸出

教職員がお子様の保育のために利用できる託児スペースを学内で貸し出しています。保育者は利用者が自費で用意します。保育者については、ダイバーシティ推進室が紹介することもできます。

#### 介護支援

法人契約を締結している支援団体の提供するサービスを受けることができます。

【相談】  
介護に関するあらゆる相談についてメール・電話・面談にてお受けします。

【代行業務】  
離れて暮らす御両親のお世話等を専門職が代行し、支援します。

#### カウンセリング 相談制度

本学の教職員等を対象に、公認心理師の専任カウンセラー2名体制により、家庭生活を含むあらゆるご相談やリフレッシュに対応します。



検索

山口大学 ダイバーシティ